

Christiane GILLET, Axe 4



Les pratiques quotidiennes de travail, leur partage au sein d'une organisation, la dynamique de l'action collective constituent nos objets de recherche. Pour questionner les modes de coordination, les systèmes d'interactions existants, en termes de facteurs générateurs et d'enjeux, trois champs d'investigation sont privilégiés :

- L'identification et l'analyse des pratiques de travail permettant aux membres d'une équipe, d'une organisation d'être créatifs, curieux, d'être innovants. Comment s'organisent les ressources humaines pour répondre aux défis/injonctions de l'innovation ? recherche intégrée dans le projet ANR « Innov'ing 2020 » porté par l'équipe FPI de l'ENSTA Bretagne.
- La construction d'un outil de formation à la gestion d'équipe et au leadership en plaçant les élèves en situation de co-constructeurs du dispositif. L'objectif ici est de sensibiliser des élèves à mieux gérer des situations collectives en les confrontant, lors de la réalisation d'un
- représentations qu'ont des acteurs des risques, des dysfonctionnements pouvant défi dans un temps limité, à des tensions, des oppositions au sein de leur groupe pour définir la meilleure stratégie. Nous nous situons donc au cœur des pratiques quotidiennes de travail.
- La gestion anticipative des crises et donc les affecter le fonctionnement de leur organisation – ce qui m'amène à interroger leurs pratiques de travail, notamment collaboratives, pour identifier ces risques et les atténuer. Je me situe plus ici sur des risques organisationnels.

L'organisation n'est pas considérée dans son ensemble comme un niveau d'analyse (vision « meso »), mais il s'agit plutôt d'investiguer le niveau micro, celui des individus et de leurs actions concrètes, de leurs activités ordinaires.

Mots clés : *Fabrique de la stratégie et pratiques de travail, représentations des risques, construction collective du sens, communautés de pratique, anticipation de la crise, identifications des risques.*

PUBLICATIONS 2013-2015

Chapitre d'ouvrage

Gillet, C. (2015). Représentations des risques managériaux et perspectives de la modélisation pour une approche créative et énaactive de leur gestion», in E. Cardona Gil & D. Lemaître (dir.), *La modélisation des activités managériales au défi de la formation. Analyse d'un serious game*, Paris, L'Harmattan, Coll. Action & Savoir.

Article

Gillet, C. (2014). Donner collectivement du sens à l'avenir touristique d'un territoire. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise Management & Human Enterprise*, 1/2014, n°10, p. 23-36.