

## Jean Vannereau, Axe 4



Mes objets de recherche concernent l'articulation individuel-collectif dans les pratiques et activités managériales, la conduite et la dynamique des groupes. J'étudie les processus de régulation, de problématisation et d'invention toujours singuliers et situés que les cadres en activité et en formation mettent en œuvre face à ce que le réel organisationnel et groupal leur oppose comme épreuves. Les pratiques individuelles et collectives d'analyse des pratiques servent de matériaux de recherche sur des terrains aussi variés que l'enseignement supérieur, l'entreprise, le secteur associatif, les institutions publiques.

**Mots clés :** *Analyse des pratiques, activités managériales, formation, professionnalisation, dynamique des groupes*

## PUBLICATIONS 2013-2015

- **Ouvrages**

Vannereau, J., Colmellere C., Jakubowski, S., Dir., (2015). *Les processus de normalisation : enjeux et pratiques professionnelles dans les organisations*. Rennes : PUR.

- **Chapitres d'ouvrages**

Vannereau, J., (2015). Processus d'uniformisation dans le management. In Vannereau, J., Colmellere C., Jakubowski, S., (dir). *Les processus de normalisation : enjeux et pratiques professionnelles dans les organisations*. Rennes : PUR.

Vannereau, J. (à paraître). Conclusion : jeux complexes, un enjeu sérieux. In Cardona-Gil, E., Lemaître, D. (dir). *La modélisation des activités managériales, un défi pour la formation*. Paris : L'Harmattan, Col.I Action & Savoir

- **Articles**

Vayres, E., Vonthron, A.-M., Vannereau, J. (2014). Effets des motifs d'entrée, des croyances d'efficacité personnelle et de l'engagement en formation sur le maintien, l'échec et la réussite des étudiants en situation d'e-learning. *L'orientation scolaire et professionnelle (OSP)*. Vol 43, n° 3, pp. 263-288.

Vannereau, J. (2014). Analyse des pratiques managériales et pédagogie institutionnelle. *Année de la recherche en sciences de l'éducation*. pp. 151-174.

Vannereau, J. (2013). L'invention managériale : une compétence cardinale pour les situations organisationnelles complexes. *Psychologie du Travail et des Organisations (PTO)*. Vol 19, n°1, pp. 23-44.